

학교법인 순효학원

2022학년도 제6차 이사회 회의록

이사정수	7명	재적이사	7명
감사정수	2명	재적감사	2명

1. 회의일시: 2022. 6. 30.(목) 11:00~12:10(회의소집 통보일: 2022년 6월 22일)

2. 회의장소: 본관 2층 설립자실

3. 임원 출석현황

- 참석 임원(6인): 변학환, 강성락, 김영란, 김관유, 김인숙, 최준오
- 불참 임원(1인): 최준오

4. 보고사항

- (1) 전차회의 회의록 보고
- (2) 신안산대학교 2022학년도 2학기 전임교원 초빙 계획 보고
- (3) 신안산대학교 토지사용 임대계약 보고

5. 심의·의결 안건

- (1) 고양외국어고등학교 계약직(기간제) 교감 채용계획 안
- (2) 기본재산 용도변경 안
- (3) 신안산대학교 중장기발전계획 안
- (4) 신안산대학교 규정 제·개정 안
- (5) 조성극 이사장(개방이사) 사직 안
- (6) 금회 이사회 회의록 간서명 이사 선정 안

6. 회의내용

○ 성원보고 및 개회선언

- 사무국장: 조성극 이사장님께서 개인사정상 금회 이사회에 부득이 참석을 못하신다는 연락과 함께 이사회 진행과 직무를 김관유 이사님으로 지명하여 정관 제24조 이사장 직무대행자 지정에 따라 오늘 제6차 이사회는 김관유 이사님께서 이사장 직무 대행자로 진행함을 설명하고 이사 6인 출석하였음을 보고하다.
- 김관유 이사장 직무대행: 이사 6인 출석으로 개회 정족수가 충족되었음을 말하고 개회선언 및 개회 인사말을 하다.

○ 보고사항

- 김관유 이사장 직무대행: 보고사항 1호 전차회의 회의록 설명 요청하다.

간서명란	이사	김관유	이사	김영란	이사	김인숙
------	----	-----	----	-----	----	-----

- 사무국장: 전차회의 회의록 자세히 설명하다.
- 김관유 이사장 직무대행: 전차회의 회의록에 대한 의견 개진 요청하다.
- 참석이사 전원: 열람 후 이의 없으며 원안 접수 찬성하다.
- 김관유 이사장 직무대행: 참석이사 전원 찬성으로 원안으로 접수하다.
보고사항 2호 신안산대학교 2022학년도 2학기 전임교원 초빙계획 보고를 요청하다.
- 사무국장: 신안산대학교 2022학년도 2학기 전임교원 초빙계획 보고를 [붙임 1]과 같이 보고하다.
- 김관유 이사장 직무대행: 신안산대학교 2022학년도 2학기 전임교원 초빙계획 보고에 대한 의견 개진을 요청하다.
- 참석이사 전원: 의견 교환 후 보고 안건 원안대로 접수 찬성하다.
- 김관유 이사장 직무대행: 참석이사 전원 찬성으로 신안산대학교 2022학년도 2학기 전임교원 초빙계획 보고를 [붙임 1]과 같이 접수하다.
보고사항 3호 보고를 요청하다.
- 사무국장: 신안산대학교 토지사용 임대계약 보고 건으로써 현재 학교부지 671-8번지 내 건설자재보관을 목적으로 청원건설 주식회사가 토지임대 중에 있으나 2022년 6월 30일부로 계약이 만료됨에 따라 재계약을 하되 토지임대 부지를 671번지 내 50여평 부지에 컨테이너 설치 등 사용 목적으로 2022년 7월 1일부터 1년간 부가세별도 300만원에 토지사용 임대계약을 체결하고자 함을 보고하다.
- 김관유 이사장 직무대행: 보고사항에 대한 의견 개진을 요청하다.
- 참석이사 전원: 의견 교환 후 보고사항 원안대로 접수 찬성하다.
- 김관유 이사장 직무대행: 참석이사 전원 찬성으로 청원건설 주식회사와 토지사용 임대계약 체결 보고를 접수하다.

○ 제1호 의안: 고양외국어고등학교 계약직(기간제) 교감 채용 계획 안

- 김관유 이사장 직무대행: 고양외국어고등학교 계약직(기간제) 교감 채용 계획 안을 상정하고 제안 설명을 요청하다.
- 사무국장: 고양외국어고등학교 교감 결원에 따른 한시적 대체 계약직 채용 계획안으로써 경기도 교육청 및 학교홈페이지에 공개채용 공고를 하고 임용기간은 2022년 9월 1일부터 2023년 8월 31일까지 1년간으로 채용하고자 함을 설명하다.
- 김관유 이사장 직무대행: 안건에 대한 이사들의 의견을 요청하다.
- 참석이사 전원: 의견 교환 후 상정안건 원안대로 승인하는데 찬성하다.
- 김관유 이사장 직무대행: 참석이사 전원 찬성으로 의안 제1호 고양외국어고등학교 계약직 교감 채용 계획 안은 원안대로 가결되었음을 선언하다.

○ 제2호 의안: 기본재산 용도변경 안

간서명란	이사	김관유	이사	김영남	이사	김민숙
------	----	-----	----	-----	----	-----

- 김관유 이사장 직무대행: 기본재산 용도변경 안을 성정하고 제안 설명을 요청하다.
- 사무국장: 2022년 6월 14일 교육부 사립대학정책과에서 사립대학의 재정여건 개선을 위해 재산관련 규제 대폭 완화로 사립대학 및 법인 기본재산 관리 안내 지침에 따라 신안산대학교 유휴 교육용 기본재산을 수익용 기본재산으로 용도 변경하여 수익창출을 통한 법인 및 대학의 재정의 안정화와 교육환경 개선을 목적으로 [붙임 2]와 같이 기본재산 용도 변경 안을 상세히 설명하다.
- 김관유 이사장 직무대행: 안전에 대한 이사들의 의견을 요청하다.
- 참석이사 전원: 의견 교환 후 상정안건 원안대로 승인하는데 찬성하다.
- 김관유 이사장 직무대행: 참석이사 전원 찬성으로 의안 제2호 기본재산 용도변경 안이 원안대로 가결되었음을 선언하다.

○ 제3호 의안: 신안산대학교 중장기발전계획 안

- 김관유 이사장 직무대행: 신안산대학교 중장기발전계획 안을 상정하고 제안 설명을 요청하다.
- 사무국장: 신안산대학교의 중장기발전계획 실행 성과를 점검하고 대학의 새로운 비전과 중장기발전계획 체계 수립을 통한 교육 경쟁력 강화를 목적으로 [붙임 3]과 같이 신안산대학교 중장기발전계획 추진일정, 수립결과를 설명하다.
- 김관유 이사장 직무대행: 안전에 대한 이사들의 의견을 요청하다.
- 참석이사 전원: 의견 교환 후 상정안건 원안대로 승인하는데 찬성하다.
- 김관유 이사장 직무대행: 참석이사 전원 찬성으로 의안 제3호 신안산대학교 중장기발전계획 안은 원안대로 가결되었음을 선언하다.

○ 제4호 의안: 신안산대학교 규정 제·개정 안

- 김관유 이사장 직무대행: 신안산대학교 규정 제·개정 안을 상정하고 제안 설명을 요청하다.
- 사무국장: 신안산대학교 규정 중 정보화업무처리규정, 학과 내 세부전공배정에 관한 운영규정을 제정하고 정보화위원회규정, 교원의 책임수업시간 및 강사료 지급에 관한 운영규정, 교무위원회규정, 학생단체 등록과 운영 및 활동규정, 학보사규정, 재정운영위원회 규정을 일부개정하고 전산정보팀운영규정, 전산정보실운영위원회규정을 폐지하는 안으로써 [붙임 4]와 같이 설명하다.
- 김관유 이사장 직무대행: 안전에 대한 이사들의 의견을 요청하다.
- 참석이사 전원: 의견 교환 후 상정안건 원안대로 승인하는데 찬성하다.
- 김관유 이사장 직무대행: 참석이사 전원 찬성으로 의안 제4호 신안산대학교 규정 제·개정 안은 원안대로 가결되었음을 선언하다.

○ 제5호 의안: 조성극 이사장(개방이사) 사직 안

간서명란	이사	김관유	이사	김영환	이사	김인숙
------	----	-----	----	-----	----	-----

- 김관유 이사장 직무대행: 우리법인 조성극 이사장께서 일신상의 사유로 인해 2022년 6월 21일자로 이사장직과 개방이사직에 대한 사직서를 법인 사무국에 제출하였기에 조성극(개방이사) 사직 안을 상정하고 안전에 대한 이사들의 의견을 요청하다.
- 참석이사 전원: 의견 교환 후 상정안전 원안대로 승인하는데 찬성하다.
- 김관유 이사장 직무대행: 참석이사 전원 찬성으로 의안 제5호 조성극 이사장 겸 개방이사의 사직 안은 원안대로 가결되었음을 선언하고 후임 이사장 선출과 개방이사 선임에 관한 절차와 방법 등에 대해 설명을 요청하다.
- 사무국장: 정관 제22조 이사장 선출방법과 임기는 이사장은 이사의 호선으로 취임하며 이사장의 임기는 이사로 재임하는 기간이고 제20조 임원의 선임방법은 이사와 감사는 재직이사 과반수의 찬성으로 선임하여 관할청의 승인을 받아 취임하고, 제20조 2 개방이사와 감사의 추천 및 선임방법은 선임사유가 발생한 날로부터 15일 이내에 개방이사추천위원회에 대상자를 추천해 줄 것을 요청하여야 하며 법인으로 부터 추천요청을 받은 개방이사추천위원회는 30일 이내에 개방이사는 대상인원의 2배수로 추천하여야 하고 동일 기간 내에 개방이사의 추천이 없을 경우 법인은 관할청에 추천을 요청할 수 있다고 명시하고 있고 추천위원회는 추천할 경우 법인 및 대학의 건학이념 구현에 적합한 인사를 추천하여야 하고 추천위원회 위원정수는 법인 이사회 추천 2인, 대학평의회 추천 2인, 학교운영위원회 1인으로 구성한다고 설명하다.
- 김관유 이사장 직무대행: 법인의 경영 공백을 최소화를 위해 차기 이사회를 최대한 빠른 시일 내에 개최하여 이사장 선출을 하고 개방이사 선임절차에 따라 진행할 것을 지시하다.

○ 제6호 의안: 금회 이사회 회의록 간서명 이사 선정 안

- 김관유 이사장 직무대행: 금회 이사회 회의록 간서명 이사 선정 안 상정 후 이사들의 의견을 묻자 출석이사 전원의 동의와 찬성으로 금회 이사회 회의록에 김관유 이사, 김영란 이사, 김인숙 이사가 날인하기로 가결되었음을 선언하다.

○ 폐회선언

- 김관유 이사장 직무대행: 더 이상의 질의사항이 없음을 확인한 후 폐회를 선언하다.

- 붙임 1. 신안산대학교 2022학년도 2학기 전임교원 초빙계획 안 1부.
 2. 기본재산 용도변경 안 1부.
 3. 신안산대학교 중장기발전계획 안 1부.
 4. 신안산대학교 규정 제·개정 안 1부.

간서명란	이사	김관유	이사	김영란	이사	김인숙
------	----	-----	----	-----	----	-----

2022. 6. 30.

학교법인 순효학원

사실을 확인하고 서명함.

이사장 직무대행

김관유 (서명)

김관유

이 사

변학환 (서명)

변학환

이 사

강성락 (서명)

강성락

이 사

김영란 (서명)

김영란

이 사

김인숙 (서명)

김인숙

이 사

최준오 (서명)

최준오

간서명란	이사	김관유	이사	김영란	이사	김인숙
------	----	-----	----	-----	----	-----

[붙임 1]

□ 신안산대학교 2022학년도 2학기 전임교원 초빙 계획 보고

구분	학과	초빙분야	초빙인원	비고
조교수	경호경찰행정학과	행정법	1명	충원
강의전담	호텔조리제빵과	식품학, 식품공학, 식품미생물, 제과제빵관련전공	1명	충원
계			2명	


간서명란	이사	김근우	이사	김영남	이사	김인숙
------	----	-----	----	-----	----	-----

[붙임 2]

기본재산 용도변경 안

1. 유휴 교육용 기본재산을 수익용 기본재산으로 용도변경 사유

학령인구 감소 등으로 대학의 심각한 재정위기를 극복하고 열악한 법인의 경영난 해소와 건실한 경영성과 창출을 위해서 교육부 「사립대학(법인) 기본재산 관리 안내」 지침에 따라 신안산대학교의 유휴 교육용 기본재산을 수익용 기본재산으로 변경하여 수익 창출을 통한 교육환경 개선과 재정의 안정화를 위함.

 교육부		보 도 자 료		다시, 대한민국! 새로운 국민의 나라	
보도 일시	(인터넷) 2022. 6. 14.(화) 12:00 (지 면) 2022. 6. 15.(수) 조간	배포 일시	2022. 6. 14.(화) 08:30		
담당 부서	고등교육정책관 사립대학정책과	책임자	과 장	박준섭 (044-203-6912)	
		담당자	사무관	전민환 (044-203-6933)	
사립대학의 재정 여건 개선을 위해 재산 관련 규제 대폭 완화 - 개정 「사립대학(법인) 기본재산 관리 안내」 6.15. 시행 -					

주요 내용

- 사립대학(법인)의 재정 여건 개선을 위해 재산 관련 규제 대폭 완화
- ① 유휴 교육용 기본재산의 수익용 용도변경 허가 기준 완화
 - ② 확보 기준을 초과하는 수익용 기본재산의 처분금 용도 확대
 - ③ 유휴 교사시설 내 입주 가능 업종에 대한 규제를 네거티브 방식으로 전환
 - ④ 교지 위에 수익용 기본재산 건물 건축 허용
 - ⑤ 사립학교 법인의 차입 자금 용도 제한 완화

2. 유휴 교육용 기본재산을 수익용 기본재산으로 변경 해당부지



* 위 그림 상의 금액은 2022년 기준 공시지가 산정금액임.

간서명란	이사	김민석	이사	김명환	이사	김민석
------	----	-----	----	-----	----	-----

3. 기본재산 해당부지 현황

연 번	주소	면적	감정평가 (원/㎡)	감정평가금액	향후계획
1	초지동 671-8번지 (정문 우측 유희지)	30,043.9㎡ (9,088평)	1,240,000원	37,254,436,000원	다각도로 수익을 창출하여 법인과 대학의 재정 안정화와 경쟁력 제고
2	초지동 671-9번지 (체육관 옆 주차장)	17,485.0㎡ (5,289평)	1,250,000원	21,856,250,000원	
합 계		47,528.9㎡ (14,377평)	-	59,110,686,000원	교육용 기본재산 확보율 기존 604.7%에서 2개 토지 수익용 용도변경 시 542.2% (감정평가 기준)

* 대학의 각종 평가에 교육용 기본재산 확보율 충족기준: 100% 이상

4. 교육용 기본재산 보유현황 (기준일자: 2022.6.1.)

가. 2022년도 교육용 기본재산 확보율 현황

(단위 : 천원)

구분	① 교육용 토지(교지, ㎡)			② 교육용 교사(건물, ㎡)		
	기준	보유	확보(%)	기준	보유	확보(%)
현재	76,036 (23,001평)	459,805 (139,091평)	604.7	38,017 (11,500평)	58,327 (17,644평)	153.4%

나. 2022년도 교육용 기본재산(초지동 671-8, 671-9번지) 용도변경 후 확보율 현황

구 분	교육용 토지 (교지, ㎡)				
	기준	보유	용도변경 면적 (2필지)	용도변경 후 남은면적	확보율(%)
변경 후	76,036 (23,000평)	459,804 (139,091평)	47,529 (14,377.5평)	412,275 (124,713평)	542%

간서명란	이사	김민우	이사	김영관	이사	김인숙
------	----	-----	----	-----	----	-----

5. 수익용 기본재산 보유현황 (기준일자: 2022.6.1.)

가. 2022년도 수익용 기본재산 확보율 현황

(단위 : 천원)

구분	수익용 재산 기준액 산출내역			수익용 재산 보유액 산출내역			수익용 기본재산 확보율 (D=B/A)
	운영수익 (a)	전입·기부 및 원조보조수입 (b)	기준액 (A=a-b)	평가액 (C)	미 확보된 임대보증금 (f)	보유액 (B=c-f)	
전문대학	28,315,074	8,433,967	19,881,107	15,097,575	0	15,097,575	54.0%
중등이하	18,683,540	2,603,948	8,039,796				
합계	46,998,614	11,037,915	27,920,903				

나. 2022년도 수익용 기본재산(초지동 671-8, 671-9) 용도변경 후 확보율 현황

(단위 : 천원)

구분	수익용 재산 기준액 산출내역			수익용 재산 보유액 산출내역			수익용 기본재산 확보율 (D=B/A)
	운영수익 (a)	전입·기부 및 원조보조수입 (b)	기준액 (A=a-b)	평가액 (C)	미 확보된 임대보증금 (f)	보유액 (B=c-f)	
전문대학	28,315,074	8,433,967	19,881,107	74,208,261	0	74,208,261	265.7%
중등이하	18,683,540	2,603,948	8,039,796				
합계	46,998,614	11,037,915	27,920,903				

간서명란	이사	김보영	이사	김영관	이사	김인숙
------	----	-----	----	-----	----	-----

[붙임 3]

신안산대학교 중장기발전계획

1. 수립목적

- 현재 대학의 중장기발전계획 실행 성과를 점검하고, 대학의 새로운 비전과 중장기 발전계획체계 수립을 통한 교육 경쟁력 강화 방안 수립
- 대학 중장기발전계획 수립에 따른 연간 실행 성과를 점검하고 환류하기 위한 2021 학년도 교육 만족도 조사를 실시하고 개선 방안 도출 및 환류
- 학령인구 감소에 따른 신입생 충원을 저하 및 코로나 19로 인한 졸업생 취업의 어려움 등에 관한 대·내외 환경 진단을 통한 대학의 지속가능성 확대 방안 마련

2. 사업기간: 2021. 3.~2022. 4.

3. 사업금액: 140,000,000원 (2021년 교육만족도조사 컨설팅 포함)

4. 컨설팅용역업체: (주)브레인비즈

5. 추진일정

일 정	내 용	비 고
2021.7.8.~7.22.	대학 중장기발전계획 수립을 위한 교직원 설문조사 실시	온라인 조사
2021.8.9.~8.18.	대학 중장기발전계획 수립을 위한 FGI 실시(교직원 및 조교)	온라인 조사
2021.9.9.~9.15.	대학 환경분석 결과 및 VISION(안) 교직원 의견수렴 조사 실시	온라인 조사
2021.9.16.	대학발전추진위원회 회의 개최	VISION(안) 심의
2021.9.28.	대학 중장기발전계획 수립을 위한 VISION 공유회 개최	전체 교직원
2021.10.25.~10.28.	대학 중장기발전계획 실행과제 도출 및 정의서 작성 행정부서 1차 워크숍 개최	전체 행정부서
2021.11.29.~12.24.	대학 중장기발전계획과 연계한 학과 발전계획 작성 학과장 워크숍 개최 및 자료 제출	전체 학과
2022. 2.	대학 중장기발전계획 최종 보고	
2022. 2.~4.	대학 중장기발전계획에 따른 전략과제 및 실행과제 최종 보고	

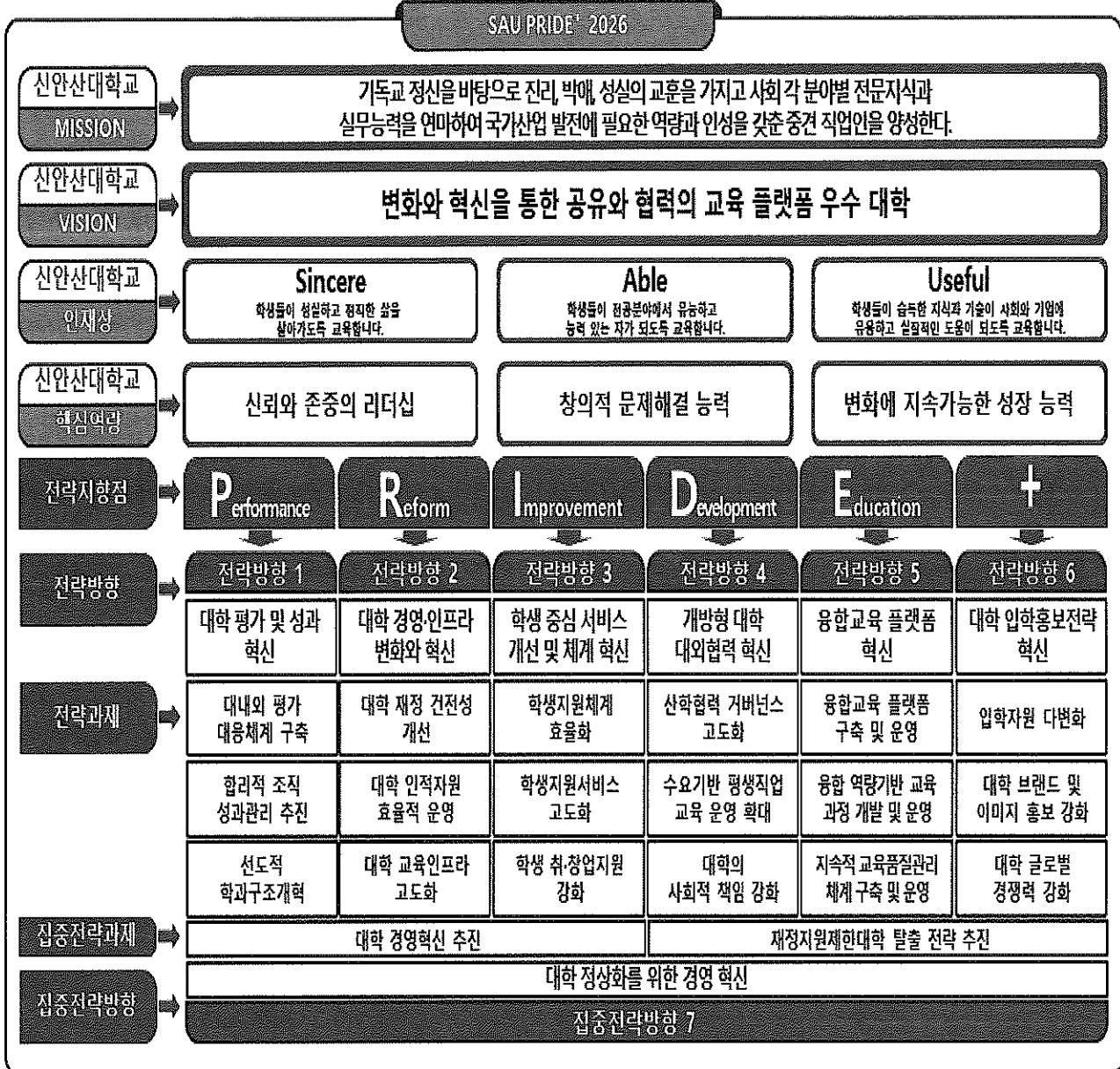
간서명란	이사	김민숙	이사	김영란	이사	김민숙
------	----	-----	----	-----	----	-----

6. 대학 중장기발전계획 수립결과
가. 환경분석 종합



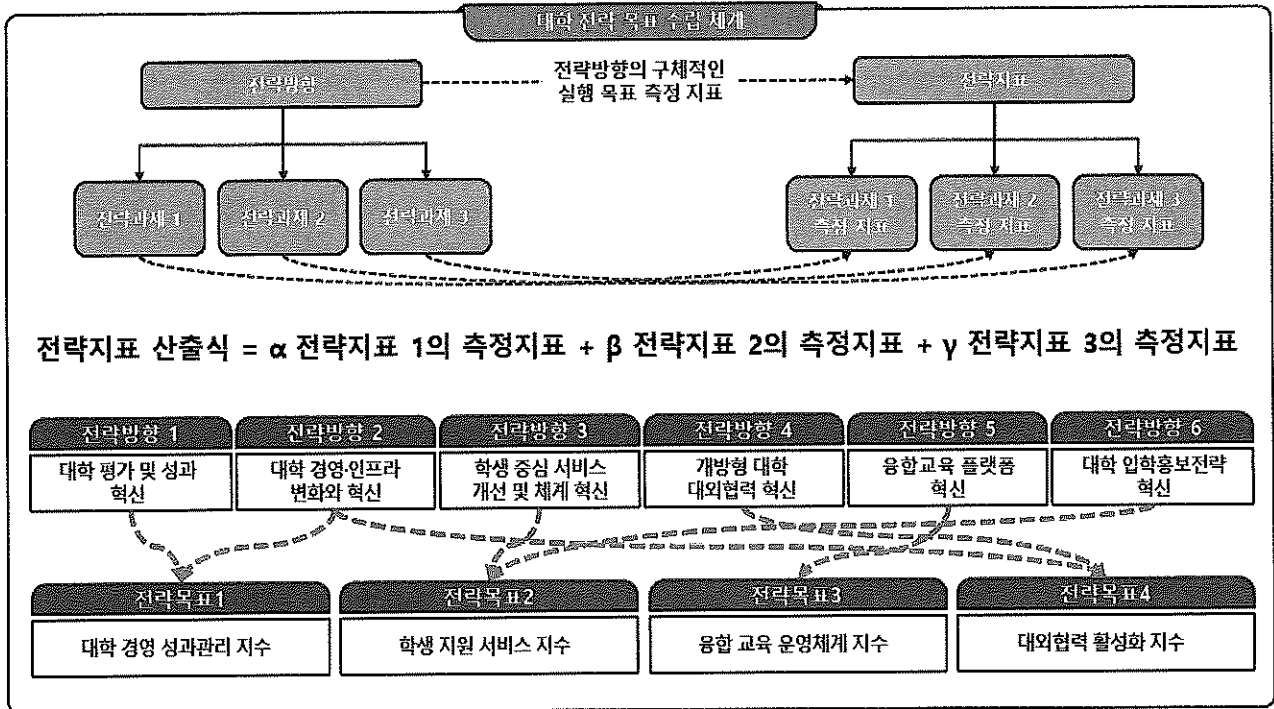
간서명란	이사	김민석	이사	김영환	이사	김인숙
------	----	-----	----	-----	----	-----

나. 전략체계도



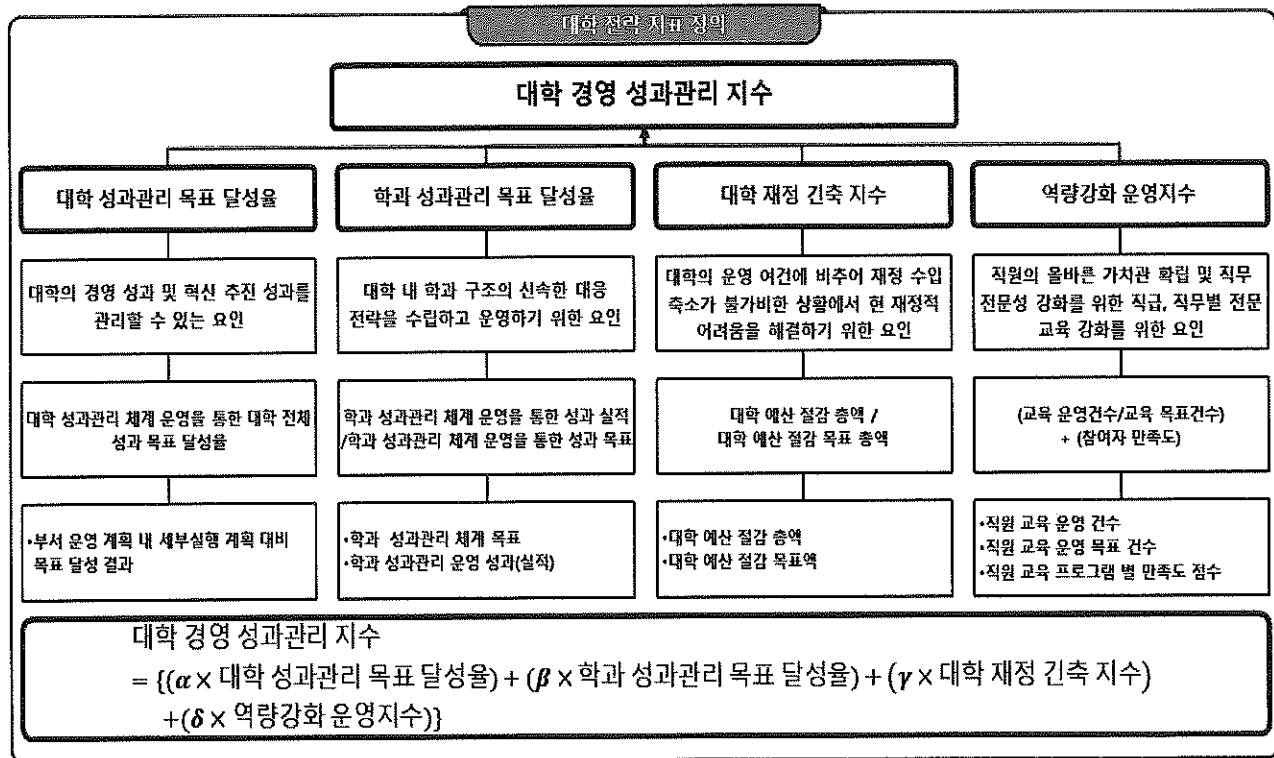
간서명란	이사	김민우	이사	김영관	이사	김인숙
------	----	-----	----	-----	----	-----

다. 전략목표 설정(대학 전략 목표 수립 체계)



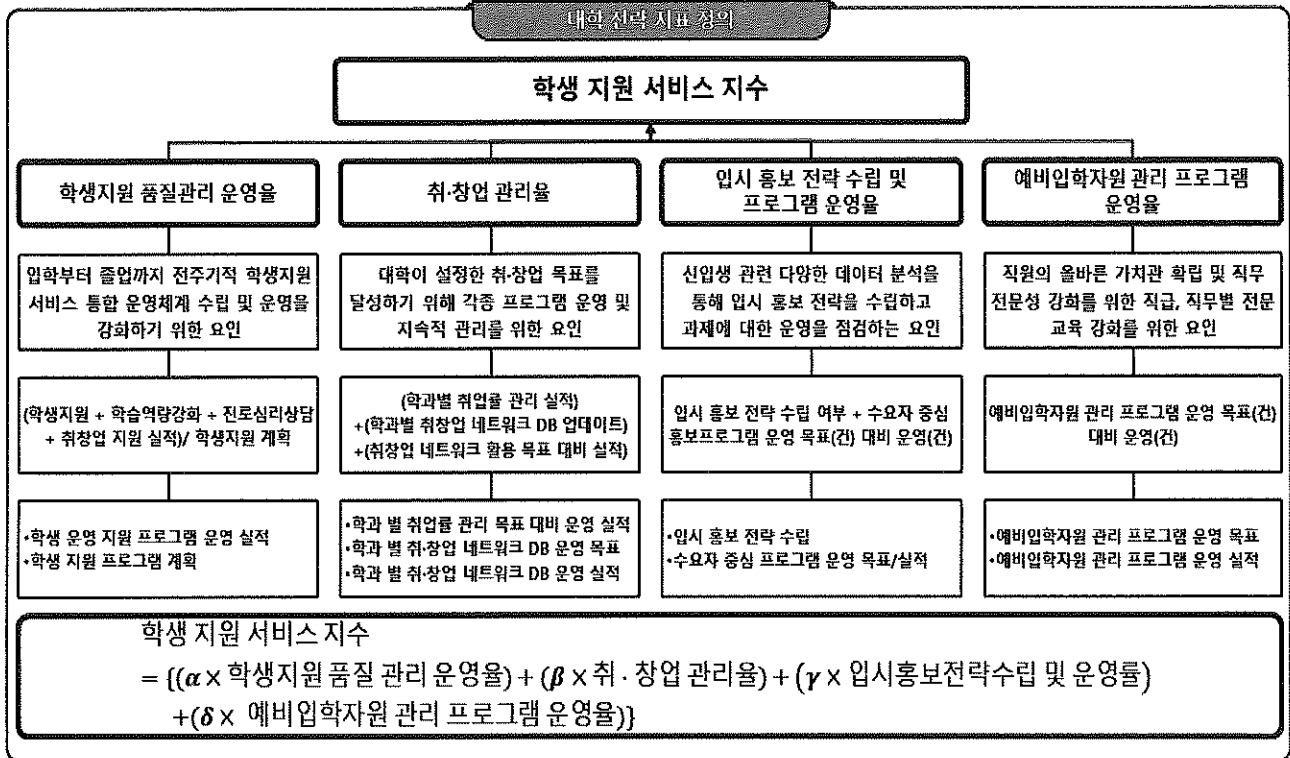
라. 대학 전략 지표 정의

- 대학 경영 성과관리 지수

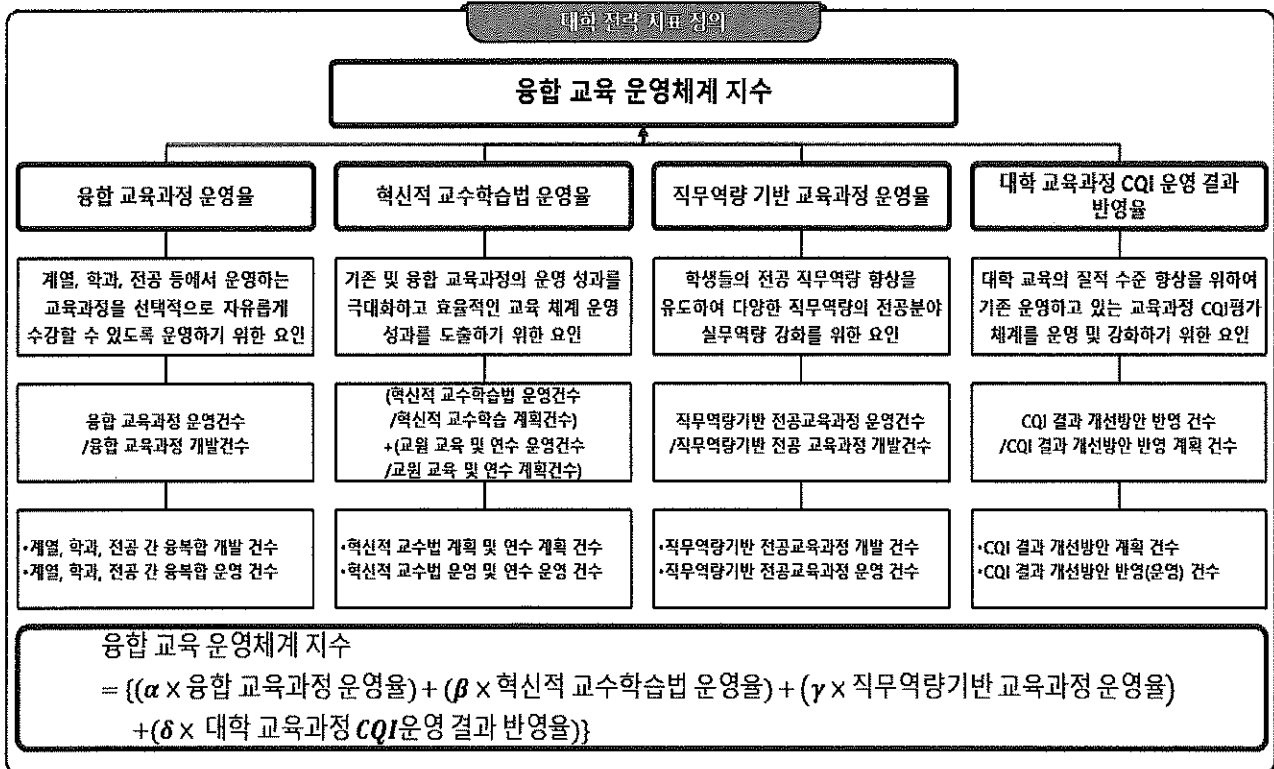


간서명란	이사	김민석	이사	김영관	이사	김민석
------	----	-----	----	-----	----	-----

- 학생 지원 서비스 지수

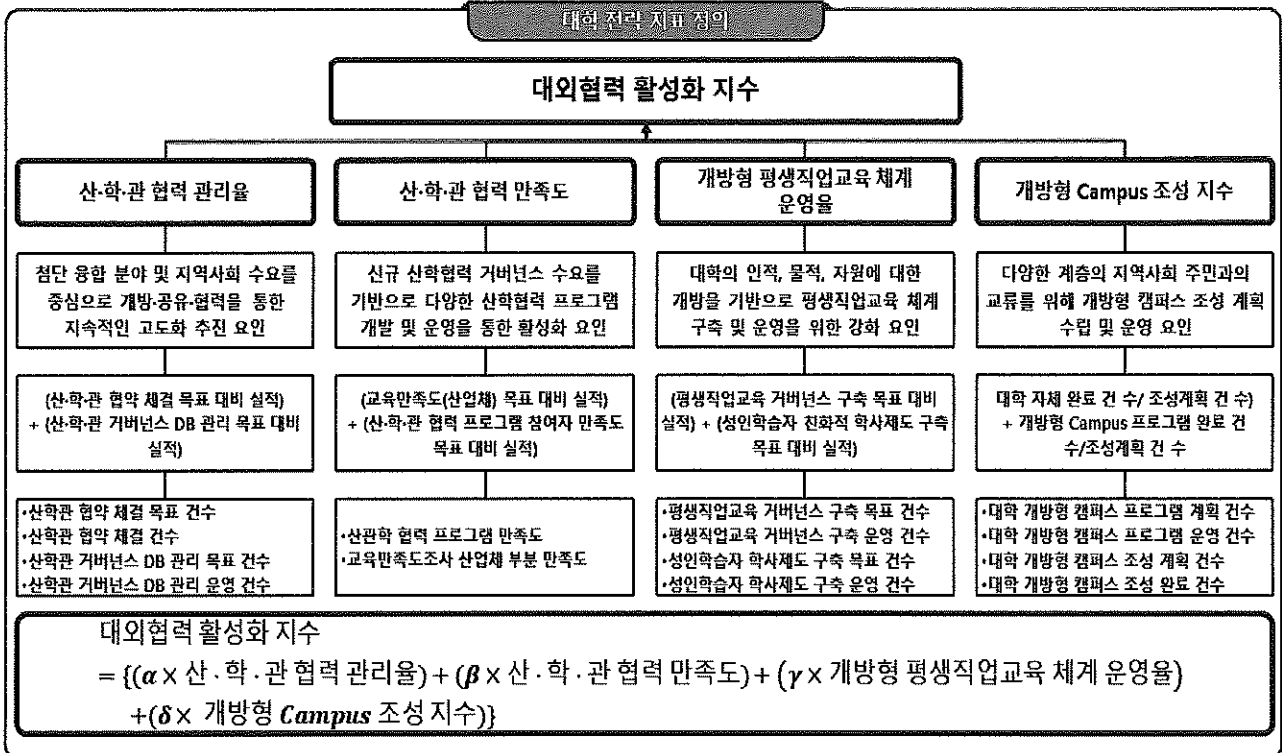


- 융합 교육 운영체계 지수

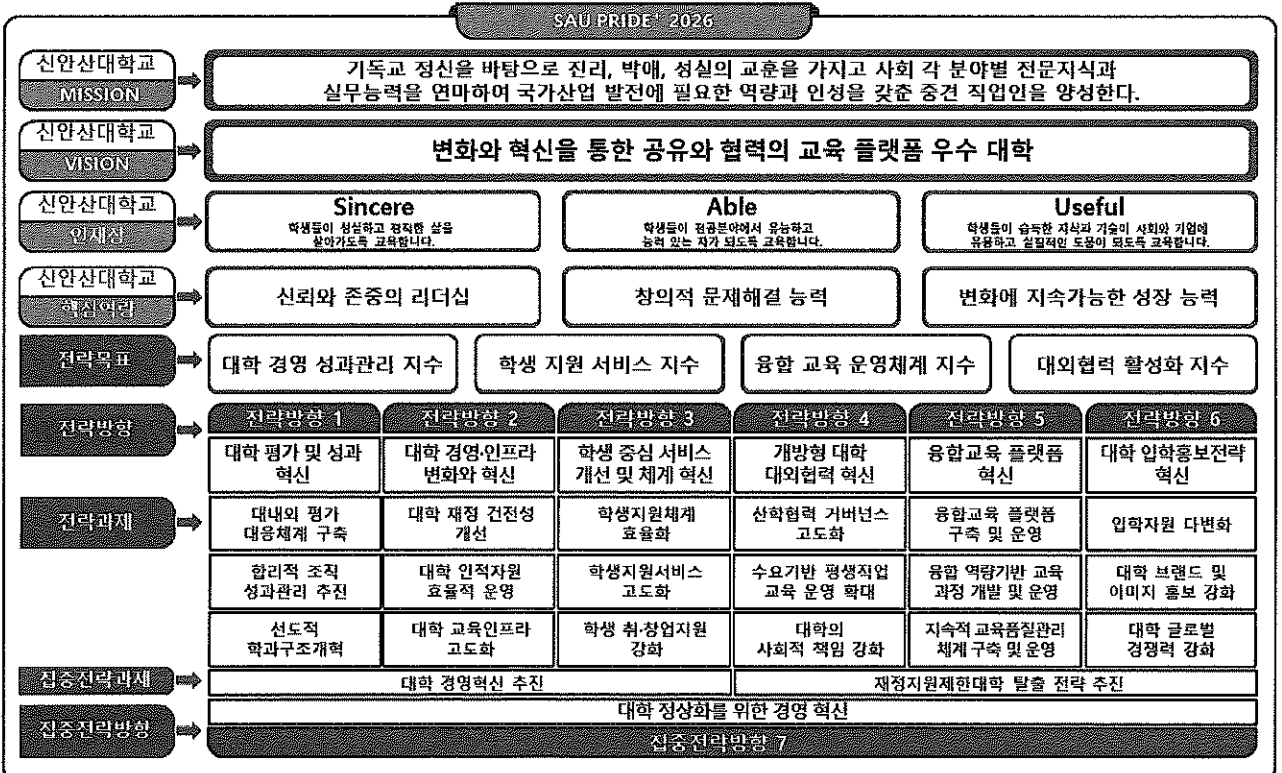


간서명란	이사	김근욱	이사	김영관	이사	김인숙
------	----	-----	----	-----	----	-----

- 대외협력 활성화 지수



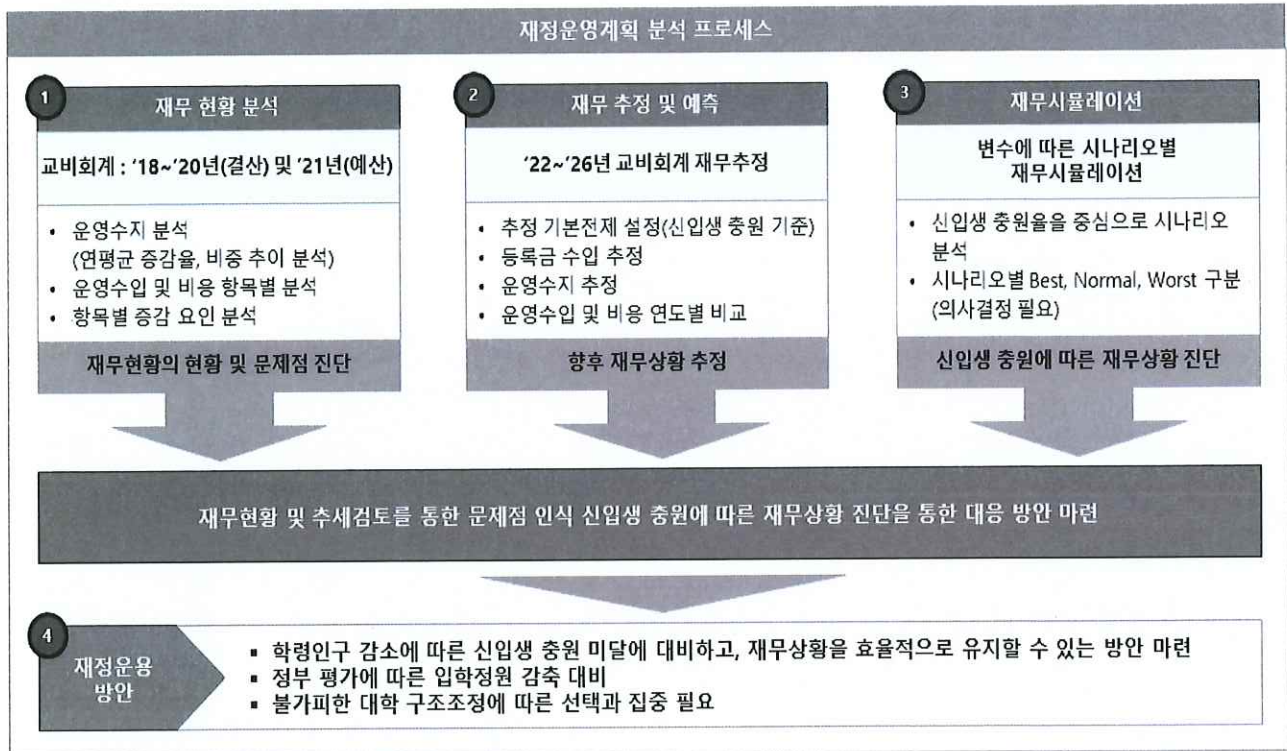
마. SAU PRIDE+ 추진 체계



간서명란	이사	김민우	이사	김영만	이사	김인숙
------	----	-----	----	-----	----	-----

바. 대학 재정운영 계획

- 재정운영계획 분석 프로세스



- 재무 추정 시나리오 설정

내부의 자구적 노력 가능 요인을 고려한 시나리오 설정 및 시나리오별 운영 수지 분석

시나리오 설정 기본 전제

- 2021년 신입생 충원율 55.8%(1,805명)를 기준으로 최저 50%, 중간 60%, 최대 70%를 적용함
- 보수의 경우, 2가지 기준(임금 삭감, 구조조정)이 있으나 삭감의 내용은 동일 함으로 30%, 40%, 50%, 60% 감소를 기준으로 적용함
- 2021년의 경우, 신입생 충원율 55.8% 적용(모든 기준 적용)

내부의 자구적 노력 가능 요인

신입생 충원율

70%

- 2021년 이후 신입생 충원율 55.8%를 기준으로 최대치 적용

60%

- 2021년 이후 신입생 충원율 55.8%를 기준으로 적용

50%

- 2021년 실제 55.8%의 신입생 충원율을 달성하였으며, 2022년 현재 역시 비슷한 추세로 분석되어 50%로 적용함

보수

-60%
(이후 동결)

-50%
(이후 동결)

-40%
(이후 동결)

- 교직원 인원 감축 및 임금 삭감 이후 자년도 동결 적용 가정 (인원 감축 및 임금 삭감 동시 적용 가능)

-30%
(이후 동결)

- 교직원 인원 감축을 가정한 변수이나, 2021년 기준 등록금 수입이 급격히 하락하였기 때문에 비교적 현실적인 변수로 설정 (1차년 감소 이후 자년도 동결)

관리운영비

- 기존 몇년간 지속적으로 감소하고 있기에 현 시나리오의 중요도에서 떨어진다고 판단하여 제외함

시나리오 설정

신입생 충원율

보수(감소율)

시나리오

70%

-30%

1

-40%

2

-50%

3

-60%

4

60%

-30%

5

-40%

6

-50%

7

-60%

8

50%

-30%

9

-40%

10

-50%

11

-60%

12

간서명란	이사	김관우	이사	김영남	이사	김민숙
------	----	-----	----	-----	----	-----

- 재무 추정 시나리오 분석

시나리오별 운영 수지 증감액 분석									
신입생 충원율	보수(감소율)	시나리오	2021	2022	2023	2024	2025	2026	판단
70%	-30%	1	-7,470	-5,084,302	-4,811,916	-4,811,916	-4,811,916	-4,811,916	Worst
	-40%	2	1,669,456	-3,407,376	-3,134,990	-3,134,990	-3,134,990	-3,134,990	Worst
	-50%	3	3,346,383	-1,730,449	-1,458,063	-1,458,063	-1,458,063	-1,458,063	Normal
	-60%	4	5,023,309	-53,522	218,863	218,863	218,863	218,863	Best
60%	-30%	5	-7,470	-6,085,305	-6,767,319	-6,767,319	-6,767,319	-6,767,319	Worst
	-40%	6	1,669,456	-4,408,379	-5,090,393	-5,090,393	-5,090,393	-5,090,393	Worst
	-50%	7	3,346,383	-2,731,452	-3,413,466	-3,413,466	-3,413,466	-3,413,466	Worst
	-60%	8	5,023,309	-1,054,525	-1,736,539	-1,736,539	-1,736,539	-1,736,539	Normal
50%	-30%	9	-7,470	-7,086,308	-8,722,722	-8,722,722	-8,722,722	-8,722,722	Worst
	-40%	10	1,669,456	-5,409,382	-7,045,796	-7,045,796	-7,045,796	-7,045,796	Worst
	-50%	11	3,346,383	-3,732,455	-5,368,869	-5,368,869	-5,368,869	-5,368,869	Worst
	-60%	12	5,023,309	-2,055,528	-3,691,942	-3,691,942	-3,691,942	-3,691,942	Worst
Best 시나리오: 신입생 충원율 70% 유지, 보수 60% 삭감(혹은 구조조정)					구조조정) Normal 시나리오(2): 신입생 충원율 60% 유지, 보수 60% 삭감(혹은				

- 재무 확충 방안 도출

재정 건실화 방안		수입구조 다변화		
구분	내용	구분	내용	
대학 구조조정 실시 (조직 재설계 및 급여체계 개선)	<ul style="list-style-type: none"> 대학의 현재 수익구조를 파악하여 교직원들의 인건비 삭감 및 구조조정(영예퇴직 등) 필요 대학의 재정에 지출에 가장 많은 비중을 차지하는 교직원의 인건비 개선을 위하여 다양한 임금 체계에 대한 연구와 도입 필요 업적평가에 기초한 연봉제로 전환 (기본 연봉과 성과 연봉, 그리고 연봉의 수당으로 재구성하여 지급하는 혼합 연봉제를 도입) 	신입생 충원율	<ul style="list-style-type: none"> 전공심화과정, 산업체위탁과정, 일학습병행 재직자과정 확대 확대를 통한 재정 경쟁력이 떨어지는 학과의 정원을 과감히 감소 조정하거나 폐과, 수입 확대 방안 새로운 신입생 유치 방안과 획기적인 입시홍보 방안이 강구 	
	<ul style="list-style-type: none"> 임금피크제를 통한 인건비 축소 (교직원의 나이 분포와 인건비 구성 비율을 종합하여 판단) 교직원 인건비는 전체 인건비 총액을 결정하고 개개인의 인건비를 결정하는 총액연봉제(인건비 상한제) 도입 등록금 수입 대비 인건비 비율을 제한하는 방식 등록금 수입 대비 인건비의 비율을 50% 미만으로 유지 	기부금 및 외부 재정 수입 확대 방안	<ul style="list-style-type: none"> 학교 법인의 전입금 증대 및 동문회를 통한 기부금을 확대 학과별, 부서별, 개인별 목표액 설정 및 학과 장학금제도 활성화 방안을 강구 	
	<ul style="list-style-type: none"> 연봉제와 임금피크제가 혼합된 형태로 총액 연봉이 제한 받는 임금 체계가 필요 	기타 방안	<ul style="list-style-type: none"> 유학생 유치 확대로 수입증가 재학생 이탈률 감소 및 복학을 향상으로 등록금수입증대 교내 시설을 활용을 극대화하여 이용료 수입증대 행정조직 축소, 합동강의, 학과 통폐합 등을 통한 운영 경비 감소 학과 통폐합의 경우, 학과 구조조정 방안을 고려하여 계열 집중화 필요 	

간서명란	이사	김민석	이사	김영남	이사	김민석
------	----	-----	----	-----	----	-----

신안산대학교 규정 제·개정 현황

구분	규정명	제·개정 사유 (주요내용)
제정	정보화업무처리규정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제정사유 <ul style="list-style-type: none"> - 부속기관인 전산정보실이 대학본부 입학홍보처 전산정보팀으로 변경에 따른 규정 정비 ○ 주요내용 <ul style="list-style-type: none"> - 기존 전산정보실 규정 폐지 및 정보화업무 처리 규정 신설 - 대학 정보화 사업에 대한 총괄 관리 감독 기능 규정 - 대학 정보자산 관리 및 정보보안 운영에 필요한 사항 규정
	학과 내 세부전공 배정에 관한 운영 규정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제정사유 <ul style="list-style-type: none"> - 학과 내 세부전공 개설로 인한 관련 운영규정 제정 ○ 주요내용 <ul style="list-style-type: none"> - 세부전공 배정기준, 세부전공 신청 및 배정시기 - 세부전공 신청절차, 복학생, 장기결석생, 전과생 세부전공 배정
개정	정보화위원회 규정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개정사유 <ul style="list-style-type: none"> - 전산정보실운영위원회규정이 폐지됨에 따라 중장기정보화사업계획 수립에 대한 심의 및 정보보안 정책에 대하여 관리 감독 규정이 필요함. ○ 주요내용 <ul style="list-style-type: none"> - 대학 정보화 사업에 대한 심의 기능 강화 - 대학 정보시스템 구축 및 운영에 관한 심의 기능 규정 - 정보보안 운영에 필요한 사항 심의 기능 규정
	교원의 책임수업 시간 및 강사료 지급에 관한 운영 규정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개정사유 <ul style="list-style-type: none"> - 책임수업시간 미달 예외사항 기준 마련 ○ 주요내용 <ul style="list-style-type: none"> - 학기 중 학생의 학적변동으로 인한 책임수업시간 미달은 예외사항으로 적용
	강의전담교원 임용 규정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개정사유 <ul style="list-style-type: none"> - 학업성적 처리규정 개정에 따른 재계약 평가표 [별지3] 성적평가 학업분포 35%에서 40%변경
	교무위원회 규정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개정사유 <ul style="list-style-type: none"> - 교무위원회 구성에 단체협약에 따라 노동조합대표 1인 추가

간서명란	이사	김민우	이사	김영호	이사	김민숙
------	----	-----	----	-----	----	-----

구분	규정명	제·개정 사유 (주요내용)
개정	학생단체 등록 과 운영 및 활 동규정	○ 개정사유 - 학생단체 등록 모집인원과 회원구성학과에 대한 기준을 축소 운영 함으로써 학생들의 자치활동 강화 - 모집인원 및 회원구성학과에 대한 기준 축소(20인 이상 회원명단과 전체 학과수의 3/1 이상에서 15인 이상의 회원과 3개학과 이상 등) 하여 학생들의 자치활동을 강화하고 학교 공동체 소속감 제고 추진
	학보사규정	○ 개정사유 - 제6조(신문발간): 방학기간 중 학보발간 미실시에 따른 발간횟수 조정 - 제9조(부장의 업무와 자격): 편집장을 보좌하는 역할에 부편집장과 총무부장으로 역할 명시 - 제12조(객원기자의 자격과 처우): 전공심화과정 학생을 포함하여 참여할 수 있는 대상자 확대, 활동비 금액에 대한 기준이 불명확 하여 [언론활동 지원에 관한 규정]의 학보 및 교지 원고료 지급 기준에 맞춰 명확히 하려함. - 제13조(명예기자의 자격과 처우): 활동비 금액에 대한 기준이 불명 확하여 [언론활동지원에관한규정]의 학보 및 교지 원고료 지급기준 에 맞춰 명확히 하려함.
	재정운영위원회 규정	○ 개정사유 - 예산 편성 시 집행부서의 부서장 배제 및 합리적인 예산 편성을 위해 실무진 위주로 위원 구성
폐지	전산정보팀운영 규정	○ 폐지사유 - 2021. 8. 1. 대학 행정조직개편에 따른 폐지
	전산정보실운영 위원회규정	○ 폐지사유 - 2021. 8. 1. 대학 행정조직개편에 따른 폐지

간서명란	이사	김민석	이사	김영환	이사	김인숙
------	----	-----	----	-----	----	-----